

# COMMERCE & *industrie Rive-Sud*

**NOUVEAU PRÉSIDENT**  
à la CCIRS

**RAPPORT DES  
ÉTATS GÉNÉRAUX**  
sur la main-d'œuvre

**NOUVEAU LOOK**  
pour la CCIRS

**LES GAGNANTS**  
du concours LADN

## GROS PLAN SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

Unis pour agir

Industrie de la construction

# BESOINS À COMBLER EN MAIN-D'ŒUVRE

Avec ses milliers d'entrepreneurs qui emploient entre 1 et 10 000 ressources, l'industrie de la construction reste l'un des plus importants moteurs de l'économie du Québec. D'ailleurs, tout au long de la campagne électorale, chacun des partis a laissé présager des investissements en infrastructures à la hausse pour continuer de stimuler l'économie. Quoique l'on y entend une excellente nouvelle, on y comprend également que la main-d'œuvre devra être au rendez-vous.

L'Association de la construction du Québec (ACQ), dans son article intitulé « **Pénurie de main-d'œuvre dans la construction : l'ACQ tire la sonnette d'alarme** », fait l'état d'une grave pénurie de main-d'œuvre. Effectivement, la situation est flagrante et généralisée. De nombreuses catégories d'emplois sont visées au sein de l'industrie, telles que : charpentier-menuisier, monteur-assembleur, monteur-mécanicien, vitrier, plâtrier, poseur de systèmes intérieurs (cloisons de gypse, plafonds, etc.) et plusieurs autres.

Au cours des dernières semaines, des entrepreneurs ont informé l'ACQ du manque d'ingénieurs, d'estimateurs, de surintendants de chantier, de chargés de projets et même de personnel administratif. L'ACQ souligne donc l'urgence de remédier au manque de main-d'œuvre qualifiée, qui touche présentement le milieu de la construction.

Ce domaine représente un secteur de choix pour ceux et celles qui recherchent un emploi. L'éventail des métiers disponibles est vaste et les salaires sont très intéressants. La rémunération horaire des travailleurs syndiqués de la construction débute autour de 22 \$ pour des apprentis ayant complété plus ou moins 6 000 heures d'apprentissage sur une période d'environ 3 ans (peut

varier selon le type de métier), et peut atteindre jusqu'à plus de 38 \$ de l'heure. En plus du salaire attrayant, les ouvriers de la construction bénéficient de généreux plans d'avantages sociaux, ainsi que d'un fonds de pension.

Le personnel administratif du secteur bénéficie également de conditions de travail avantageuses, puisque le salaire et les conditions des ouvriers syndiqués influencent à la hausse leurs conditions d'embauche, relativement à d'autres secteurs d'activités. Que ce soit donc pour exercer le métier de journalier, d'ingénieur-conseil, ou pour un poste administratif, tous gagnent à travailler dans ce domaine !

Les entrepreneurs auront tout un défi à relever pour se démarquer, pour s'adapter, ainsi que pour attirer et retenir les meilleurs candidats. Une réputation enviable, une riche culture d'entreprise, un environnement de travail inspirant, ainsi qu'une flexibilité des conditions d'emploi peuvent faire une majeure différence dans un tel contexte.



Louis Lavigne

